**ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác, sử dụng và phát huy các nguồn lực**

**của nền kinh tế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị**

**NHÓM “NGUỒN NHÂN LỰC”**

**Cơ quan chủ trì: Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội**

*(Đính kèm Công văn số /BKHĐT-TCTK ngày tháng 11 năm 2020)*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**I. CHÍNH SÁCH, CẢI CÁCH CỦA CHÍNH PHỦ TRONG VIỆC QUẢN LÝ, KHAI THÁC, SỬ DỤNG VÀ PHÁT HUY NGUỒN NHÂN LỰC TRONG THỜI GIAN QUA**

**1. Nguồn lực dân số**

**2. Nguồn lực lao động**

**3. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

**4. Nguồn nhân lực khoa học và công nghệ**

**5. Nguồn nhân lực giáo dục và đào tạo**

**6. Nguồn nhân lực y tế**

**7. Nhân lực công nghệ thông tin**

**8. Nguồn nhân lực là người Việt Nam sống và làm việc ở nước ngoài**

**II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC VÀ HẠN CHẾ TỒN TẠI**

**1. Nguồn lực dân số**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá quy mô, cơ cấu dân số; chất lượng dân số và nguồn nhân lực…

**2. Nguồn lực lao động**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá: lực lượng lao động; lao động có việc làm và chuyển dịch cơ cấu lao động khi khoa học công nghệ phát triển; lao động làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng; lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; trình độ lao động được đào tạo và lao động trình độ cao đáp ứng được yêu cầu của cuộc cách mạng Công nghiệp lần thứ 4…

**3. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá số lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức; trình độ chuyên môn…

**4. Nguồn nhân lực khoa học và công nghệ**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá nhân lực tham gia hoạt động nghiên cứu khoa học, phát triển công nghệ và đổi mới sáng tạo; trình độ cán bộ nghiên cứu…

**5. Nguồn nhân lực giáo dục và đào tạo**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá số lượng và cơ cấu nguồn nhân lực giáo dục và đào tạo; đội ngũ nhân lực giáo dục được cử đi đào tạo…

**6. Nguồn nhân lực y tế**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá số lượng và quy mô nhân lực y tế; chất lượng đào tạo đội ngũ y sĩ, bác sĩ…

**7. Nhân lực công nghệ thông tin**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá như lao động ngành công nghệ thông tin; tỷ lệ cán bộ, công chức sử dụng ứng dụng công nghệ thông tin; số cơ sở đào tạo công nghệ…

**8. Nguồn nhân lực là người Việt Nam sống và làm việc ở nước ngoài**

a. Kết quả đạt được

b. Hạn chế và nguyên nhân

Các tiêu chí đánh giá số người đang sinh sống, lao động và học tập tại nước ngoài…

**III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ, KHAI THÁC, SỬ DỤNG VÀ PHÁT HUY NGUỒN NHÂN LỰC CHO PHÁT TRIỂN KINH TẾ - XÃ HỘI NĂM 2025, ĐỊNH HƯỚNG GIẢI PHÁP ĐẾN NĂM 2035 VÀ TẦM NHÌN ĐẾN NĂM 2045**

**1. Quan điểm, định hướng quản lý, khai thác, sử dung nguồn lực**

**2. Giải pháp chung và giải pháp cụ thể đối với từng nguồn lực đến năm 2025, năm 2035, 2045**

**3. Đề xuất, kiến nghị**

**IV. PHỤ LỤC BẢNG BIỂU SỐ LIỆU**

- Số liệu thời kỳ 2016-2020, tính đến thời điểm 31/12/2020

- Các chỉ tiêu cần có số liệu so sánh với các nước trong khu vực và thế giới./.